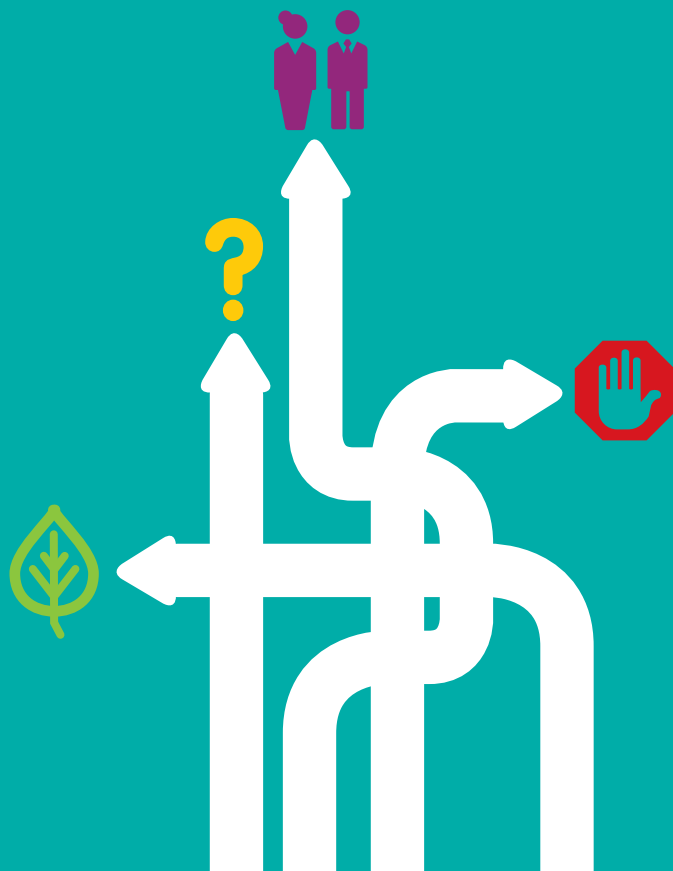


Código de Conduta

Um guia prático para nossos funcionários em todo o mundo



Olá. Nós somos...



...um fabricante privado com sede no Reino Unido



...pioneiros submarinos em tecnologia de acústica, inércia, óptica e sonar



...mais de 300 pessoas empenhadas no sucesso de nossos clientes



...operamos a partir de sete centros regionais em todo o globo





...investindo no futuro; nas pessoas, tecnologia e infraestrutura



...exportando 80% dos produtos a mais de 50 países por ano



...continuamente inovando para manter nossa liderança técnica



...estabelecendo relações de longo prazo com clientes e parceiros estratégicos



...e é esse o Código de Conduta da Sonardyne

Precisamos todos trabalhar com integridade e discernimento, bem como agindo dentro da legalidade. O nosso Código de Conduta promove “fazer o certo” bem como “fazer bem”, para que nós possamos manter a nossa integridade pessoal e empresarial.

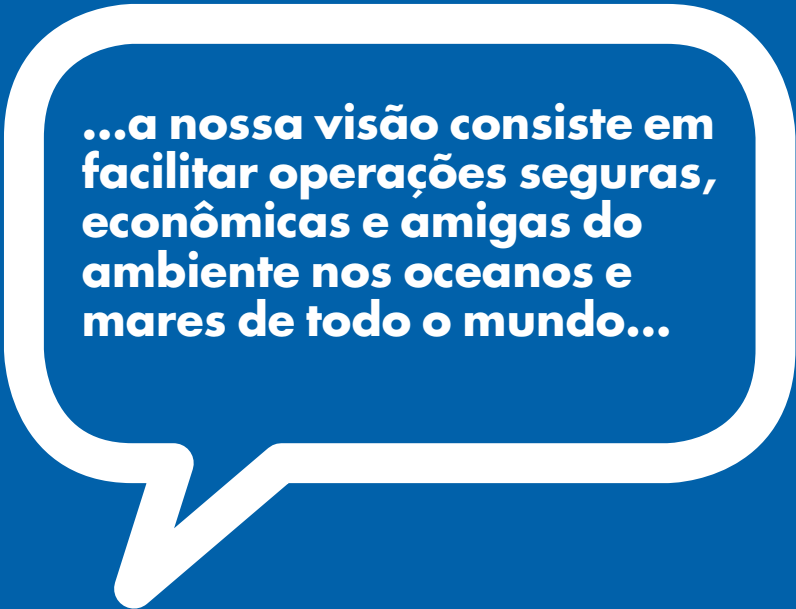


**“Fazer
o certo”**



**“Fazer
bem”**

**Uma mensagem da Diretoria da
Sonardyne International Ltd**



**...a nossa visão consiste em
facilitar operações seguras,
econômicas e amigas do
ambiente nos oceanos e
mares de todo o mundo...**

...nós pretendemos alcançá-lo através de um reforço contínuo da nossa posição de fornecedores globais independentes líderes em soluções de tecnologia marinha de confiança...

...nossos valores são claros: integridade de negócios; um forte foco no cliente; paixão pela excelência e inovação na engenharia; atenção meticulosa à qualidade; e um sólido compromisso para com os nossos funcionários e a comunidade.

Objetivo do Código

O Código de Conduta destina-se a ser usado como um guia prático por si e terceiros em nome da Sonardyne. É através das suas ações que nossos valores são experienciados e demonstrados aos outros. Na qualidade de funcionário ou representante da Sonardyne, é sua responsabilidade saber e compreender o Código de Conduta, juntamente com as políticas e procedimentos subjacentes ao mesmo.

É responsabilidade de cada gerente da Sonardyne assegurar que todos os indivíduos em sua área de responsabilidade têm conhecimento do Código e o incorporam em suas ações.

P

E se eu não cumprir o Código de Conduta?

R

O Código de Conduta define com clareza as suas obrigações como funcionário da Sonardyne. O incumprimento do mesmo poderá levar a uma ação disciplinar.



Cumprimento do Código

O Código é aplicável em qualquer ponto do planeta onde a Sonardyne opera. Os princípios estabelecidos no Código são explicitados em maior detalhe nas políticas empresariais da Sonardyne, disponíveis na intranet. Cada política detém procedimentos associados e, em alguns casos, fluxogramas, modelos e diretrizes correspondentes, para o auxiliarem no desenvolvimento das atividades. Você deve estar familiarizados com as políticas aplicáveis ao seu trabalho e cumprir os requisitos das mesmas.

Poderão existir diferentes regras aplicáveis se você estiver trabalhando ou visitando um cliente ou sede do cliente e essas regras podem ser mais rígidas. É sua responsabilidade garantir que você cumpre as regras em tais circunstâncias.

Se não tem a certeza sobre o que fazer ou tem receio de quebrar o Código, você tem a responsabilidade de manifestar-se. O Código explica como fazê-lo e as proteções existentes para assegurar que aqueles que se manifestam não sofrem retaliações.

P

Sou gerente de linha, quais são as minhas responsabilidades segundo o Código de Conduta?

R

Na qualidade de gerente de linha, você tem a responsabilidade de garantir que o Código de Conduta é compreendido e cumprido por parte de sua equipe. Você é um modelo a seguir e a sua equipe busca em você orientação para o cumprimento do Código.



Violação do código

A violação do Código pode ter graves consequências para a Sonardyne e para si pessoalmente. Podem ser coimas ou outras penalidades de lei, lesão da sua reputação ou impacto para os clientes.

Se você violar o Código ou se tiver conhecimento de alguém que o faça, a Empresa poderá implementar uma ação disciplinar e, se apropriado, instituir um processo criminal contra si.

P

Estou preocupado com o comportamento de um agente. Deverei usar a linha direta de ética para reportar minha preocupação?

R

Sim. Você pode reportar usando um dos canais da linha direta de ética. Idealmente, você deve falar primeiramente com o seu gerente.



Feedback e revisões ao Código

Nós iremos analisar o Código com regularidade e revê-lo sempre que necessário. As revisões ao código serão comunicadas a todos os funcionários por e-mail e pela intranet. O website da Sonardyne será imediatamente atualizado para garantir que a versão mais recente se encontra publicamente disponível.

Nós agradecemos os seus comentários e sugestões sobre o Código e a sua aplicação; por favor, envie-os para as equipas de Recursos Humanos ou Risco e Conformidade. Você irá encontrar as informações de contato na seção Manifeste-se deste livreto.

P

E se eu reportar uma preocupação e afinal estiver errado?

R

Se você comunicar um receio genuíno em boa fé, não serão implementadas medidas contra si.



Foco nas pessoas e equipe

Tratamento justo e igualdade de oportunidades

A Sonardyne é um empregador que oferece igualdade de oportunidades; nós promovemos a diversidade e valorizamos as pessoas com base em seus méritos. Cada decisão tomada por nós acerca de um funcionário estará em conformidade com nossas políticas e a lei. Isso significa que, exceto em caso de se justificar ou ser obrigatório por lei, nós iremos trabalhar com você em um ambiente isento de discriminação com base no sexo, cor, nacionalidade, orientação sexual, gênero, religião, idade ou incapacidade.

Você não deve nunca tolerar, exibir pessoalmente ou engajar em situações ilegais de discriminação ou preconceito de qualquer tipo.

Respeito no local de trabalho

Todos os funcionários da Sonardyne têm o direito ao respeito e a não serem sujeitos a assédio e violência. Nós iremos tratar todos aqueles com quem você interage no local de trabalho com cortesia, dignidade e respeito e não iremos assediar ou cometer atos de violência contra um funcionário ou pessoa trabalhando por conta da Sonardyne.

Abuso de drogas e álcool

A Sonardyne se empenha em oferecer um ambiente de trabalho seguro e produtivo, em promover a saúde e o bem-estar dos funcionários e a proteger terceiros das consequências de um uso indevido de álcool, drogas e substâncias. Você não deve consumir, possuir, vender ou distribuir drogas, substâncias ilegais ou abusar do álcool no local de trabalho.

Direitos humanos

A Sonardyne reconhece a Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Nós respeitamos os direitos humanos e não

participamos, ou beneficiamos de, qualquer atividade que abuse dos mesmos. O nosso requisito é que a nossa cadeia de produção imediata, terceiros que controlamos diretamente ou terceiros sobre os quais temos uma influência significativa violem os direitos humanos.

Envolvimento na comunidade

Nós consideramos os fatores sociais, ambientais e outros que são importantes para nossos clientes e para as comunidades circundantes.

As nossas iniciativas de envolvimento na comunidade incluem uma educação local e desenvolvimento do negócio. Nós também contribuimos para um conjunto de causas de caridade.

Nós somos responsáveis por assegurar que respeitamos a legislação e os costumes dos países onde trabalhamos.

P

Eu tenho uma preocupação ética acerca de um colega mas estou preocupado que a divulgação não seja confidencial.

R

Os canais da linha direta de ética são concebidos para serem seguros e com acesso limitado ao Diretor de Risco e Conformidade e ao Diretor Geral. Serão feitos todos os esforços no sentido de manter a confidencialidade e ocultar as identidades.



Integridade do negócio

Nós dependemos de nossos funcionários e de todos os que nos representam para trabalhar tendo em conta os interesses da Sonardyne e proteger a nossa reputação. Nós esperamos integridade, honestidade, compreensão e comportamento aberto e ético em todas as nossas operações de negócios.

P

Estou viajando para um país onde ouvi dizer que ocorreram casos de pedidos não oficiais de pagamento com vista a passar na alfândega. Como devo lidar com essa situação?

R

A página de intranet de ética e corrupção inclui políticas e diretrizes sobre o reconhecimento de pedidos de pagamentos de facilitação e como responder aos mesmos. O treinamento anti-corrupção inclui ainda orientação, mas se você continuar com dúvidas, entre em contato com o Gerenciador de Risco e Conformidade.

Suborno, corrupção e pagamentos de facilitação

O envolvimento em subornos, corrupção e a realização de pagamentos de facilitação é ilegal em muitos dos países onde nós operamos e pode prejudicar gravemente a nossa reputação e relações de negócios.

Você, ou qualquer parte atuando em seu nome não irá, em circunstância alguma, oferecer presentes, subornos ou qualquer outra remuneração para conseguir negócios, encorajar terceiros a atuar de forma imprópria ou influenciar uma decisão a nosso favor. Se você oferecer ou receber subornos ou caso se envolva em qualquer outro tipo de corrupção, irá ser submetido a ação disciplinar e, se apropriado, a um processo criminal.

O pagamento de uma pequena quantia de dinheiro a um oficial para que ele apresse o processo é conhecido por pagamento de facilitação. A nossa posição é clara: nós não iremos facilitar pagamentos e não permitimos que terceiros que trabalham para nós ou que nos representam também o façam. Contudo, a sua segurança é a nossa preocupação primária e compreendemos que poderão surgir circunstâncias excepcionais em que, devido a uma preocupação genuína pela sua segurança ou liberdade, você possa ser coagido a efetuar um pagamento dessa natureza. Nessa situação, você deve registrar o pagamento e as circunstâncias e reportá-los o mais rapidamente possível ao seu gerenciador e à linha direta de ética.



Confiança

Presentes e hospitalidade

A Sonardyne desenvolve relações de negócios a longo prazo baseadas na confiança e no respeito. A troca de presentes e a hospitalidade podem criar boa vontade mas podem, ou aparentam poder, criar influências indevidas.

Você deve garantir que quaisquer presentes ou hospitalidade que oferecer ou aceitar estão em conformidade com a política de presentes e hospitalidade e com a política de deslocamentos e despesas da Sonardyne.

Conflitos de interesse

Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses privados interferem, ou aparentam interferir, com os interesses da Sonardyne, ou quando têm um impacto adverso nas suas decisões de negócios.

Os conflitos de interesses podem dar origem a problemas graves para si e lesar a sua reputação. Você deve evitar todas as relações pessoais e de negócios que possam criar um efetivo ou potencial conflito de interesses.

Atividade política e pagamentos

Somos sempre imparciais no que diz respeito a partidos políticos. Nós não contribuimos para qualquer partido político, político ou candidato a um cargo público. Os funcionários têm todo o direito de realizar contribuições políticas a seu critério.

Concorrência e anti-trust

Empenhamo-nos em criar uma concorrência aberta e livre em nossos mercados. Nós competimos de modo justo e ético e apoiamos leis que promovem e protegem a competição.

Você não deve engajar em quaisquer práticas ou atividades de eliminação da concorrência que violam a legislação anti-trust.

Trabalhar com fornecedores

Nós consideramos o impacto social e ambiental dos bens e serviços que compramos, bem como o seu custo financeiro.

Nós aplicamos processos de aquisição consistentes e garantimos que as relações com os fornecedores se baseiam sempre em negociações justas e honestas.

Integridade financeira

Os nossos livros de contas, registros contábeis e relatórios financeiros refletem de modo preciso e verdadeiro o estado de nosso negócio.

Nós temos a responsabilidade de garantir que nossos registros contábeis e livros de contas são precisos, suficientemente detalhados e atuais. Por exemplo, se você apresentar ou aprovar reivindicações de despesas ou registrar horas trabalhadas, você deve fazê-lo de forma verídica e precisa.

P

Um de nossos fornecedores me ofereceu um pequeno presente. O que devo fazer?

R

Relate a seu gerente e registre os detalhes no registro de presentes e hospitalidade. Verifique a política de presentes e hospitalidade, em busca de regras específicas para o que é razoável, aceitável e aquilo que requer aprovação.



Manutenção da segurança das informações

Informações e registros confidenciais

Nós lidamos com registros e informações empresariais no dia-a-dia. Precisamos gerenciá-los corretamente, com vista a proteger a propriedade intelectual da Sonardyne.

O seu uso de informações confidenciais deve se encontrar em conformidade com a nossa política e a lei em vigor. Você não deve alterar, destruir ou ocultar os registros e os documentos da Sonardyne de modo tal que entre em conflito com os processos de negócios acordados.

As nossas políticas e a legislação exigem que mantenhamos certos tipos de informações durante períodos especificados. Você deve se certificar que conhece e segue esses requisitos.

Salvaguarda de dados

Você deve agir de modo responsável, ao acessar informações e sistemas. Você deve proteger informações valiosas de uma divulgação, modificação ou eliminação não autorizados e respeitar os direitos das pessoas de manter a privacidade de seus dados pessoais.

Você deve assegurar a privacidade adequada de nossas informações e garantir que elas são classificadas de acordo com as políticas da Sonardyne e os requisitos de nossos clientes.

Nós só podemos reter informações pessoais se nos for de direito legal. Você não deve fornecer informações acerca dos funcionários, clientes e parceiros da Sonardyne a terceiros, exceto se tiver o consentimento do titular das informações.

Comunicações e tecnologia de negócios

Um gerenciamento eficaz de nossas informações, sistemas e comunicações é essencial para a execução de um negócio eficiente.

Nós queremos que nossos funcionários e aqueles que nos representam acessem, processem e publiquem informações de modo a cumprirmos nossos requisitos sociais, éticos, jurídicos e de segurança, protegendo ao mesmo tempo a nossa reputação.

Comunicados externos e públicos

A nossa reputação é afetada pelas pessoas que ouvem falar de nós, quer diretamente ou através dos mídia.

Por conseguinte, nós devemos nos certificar que os nossos comunicados externos são coordenados e consistentes. Você só pode comunicar em nome da Sonardyne se tiver permissão para o fazer. Se você está comunicando em nosso nome, a informação prestada deve ser precisa, consistente e atual. Não faça reivindicações enganadoras acerca da nossa Empresa, serviços ou concorrentes.



Saúde, segurança e ambiente

Saúde e segurança

Nós estamos empenhados em manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável, com o objetivo de causar zero danos. Todos na Sonardyne são responsáveis por lutar por essa realidade.

Nós temos um dever legal de cuidar da nossa saúde e segurança, bem como da saúde e segurança dos colegas e de outras pessoas com quem interagimos no local de trabalho. Isso inclui ajudar os clientes, parceiros e contratantes a cumprirem as normas de saúde e segurança.

Ambiente

Temos como objetivo prevenir danos ambientais, minimizar o uso da energia e recursos e assegurar que seguimos os princípios de um desenvolvimento sustentável. Nós encorajamos ainda os nossos clientes, contratantes e fornecedores a fazerem o mesmo.

Nós devemos trabalhar de uma maneira responsável para com o ambiente e ambicionar um aprimoramento contínuo de nossa performance.

Se existirem controles legais ou legislação aplicável a uma operação ou projeto da Sonardyne gerenciado por si, você deve compreender os requisitos e se certificar de que nós os cumprimos.

P

Assisti a um dos contratantes do edifício usando uma ferramenta elétrica sem consideração óbvia pela sua segurança e a dos colegas. Deverei reportá-lo?

R

Caso se sinta confortável, você deve abordar o contratante acerca do problema de segurança. Caso contrário, dirija-se ao Representante de Saúde e Segurança ou realize uma chamada para a Diretoria do Estabelecimento, para reportar o problema.



Lidar com questões éticas

Nós devemos estar sempre alertas para questões éticas.

Se você tiver qualquer questão ética acerca de um mercado, uma oportunidade, nossos produtos ou uma operação de negócios, você deve buscar aconselhamento. Em particular, você deve considerar questões éticas relacionadas com qualquer situação em que nós, terceiros trabalhando para nós ou um indivíduo de nossa cadeia de produção possamos:

- infringir direitos humanos
- comprometer a conformidade legal ou regulatória, a integridade de negócios ou a sensibilidade cultural
- colocar a equipe em risco ou
- representar um risco de reputação significativo para a Sonardyne ou seus clientes.

Se você tem quaisquer dúvidas acerca de uma questão anteriormente levantada, pode alertar o seu gerente e reportá-la, usando um dos canais da linha direta de ética, onde a equipe de risco e conformidade irá investigar mais aprofundadamente os riscos e as questões jurídicas associadas. A equipe de risco e conformidade irá acordar com você quaisquer passos necessários para gerenciar os riscos identificados e, se a questão for significativa, poderá reencaminhá-la para a Diretoria da Sonardyne para consideração, antes de tomar uma decisão final.



Pare, pense e...

Esse código fornece princípios básicos para nos ajudar a cumprir os requisitos legais e regulamentares, nossos valores e normas pelos quais nos regemos.

É também nossa responsabilidade agir de modo profissional e responsável, e tomar decisões acertadas.

Existe uma série de alertas vermelhos simples contidos em frases quotidianas que devem fazê-lo parar e pensar.

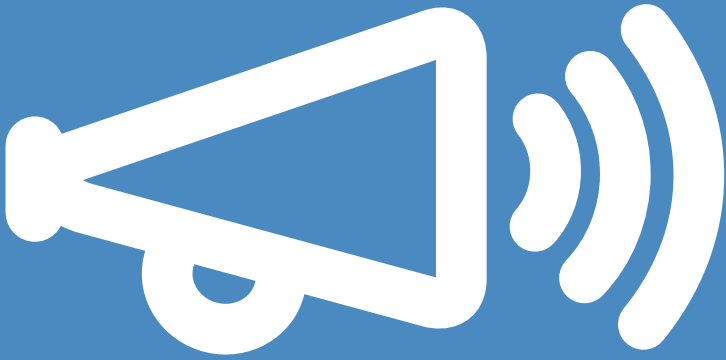
Essas frases incluem:

- “Sim, mas só desta vez...”
- “Ninguém vai ficar a saber...”
- “Não importa como, desde que funcione...”
- “Precisamos de uma abordagem pragmática...”
- “Toda a gente o faz...”
- “Sempre o fizemos...”
- “Não temos de mencionar que...”
- “Não se esqueça que eu nunca lhe disse isso...”
- “Feche os olhos e...”
- “Não é assim tão grave...”
- “É mais fácil obter perdão do que permissão...”
- “Se tivéssemos de seguir todas as regras, não conseguiríamos trabalhar...”

Se você usar qualquer uma dessas expressões, pergunte-se:

- está em sintonia com o espírito da Sonardyne?
- cumpre as políticas e normas da Sonardyne?
- é legal?
- é justo e honesto?
- ficarei orgulhoso do que fiz?
- irei dormir bem à noite se o fizer?
- o que irão a minha família e amigos pensar daquilo que estou fazendo?
- não me causará desconforto as minhas ações serem reportadas nos jornais amanhã?
- estou a colocar alguém em risco?

Se ainda não tem a certeza do que fazer, busque aconselhamento. Você deve ter sempre a certeza que está fazendo aquilo que é correto.



...Manifeste-se

Poderão existir situações onde quererá reportar uma preocupação. A Sonardyne está empenhada em fornecer um meio para o fazer que:

- dê resposta à sua necessidade de confidencialidade
- se mostre sensível
- o proteja de qualquer tratamento retaliador por um membro da Sonardyne.

Em primeiro lugar, fale com seu gerente. Se você não se sente à vontade para o fazer, se não for praticável ou se pretender falar com alguém fora de seu gerenciamento de linha, você pode debater a questão em total anonimidade com:

- o departamento de risco e conformidade
- o departamento de recursos humanos

Reporte as preocupações usando um dos canais da linha direta de ética da Sonardyne abaixo listados.

Telefone:
Reino Unido +44 (0) 1252 743209

Email: ethics.helpline@sonardyne.com

Intranet:
Página de intranet de ética e corrupção

P

Contei a um amigo meu sobre uma oportunidade na Sonardyne. Isso é aceitável?

R

Sim. Nós encorajamos ativamente a recomendar a Sonardyne como um ótimo local para trabalhar, através do nosso método de encaminhamento de recrutamento, desde que você não esteja também envolvido no processo de recrutamento e que o cargo não reporte a si.



Global HQ, UK

Blackbushe Business Park
Yateley
Hampshire
GU46 6GD UK
T. +44 (0) 1252 872288
F. +44 (0) 1252 876100
sales@sonardyne.com

Houston, USA

8280 Willow Place
Drive North, Suite 130
Houston
Texas
77070 USA
T. +1 281 890 2120
F. +1 281 890 7047
usa.sales@sonardyne.com

Rio das Ostras, Brasil

Av. Zen lotes 05 e 06
Quadra D
Zen, Rio das Ostras, - RJ
CEP 28.890-00, Brasil
T. +55 22 2123 4950
F. +55 22 2123 4951
brasil.sales@sonardyne.com

Aberdeen, UK

Units 12-14,
The Technology Centre
Claymore Drive
Bridge of Don, Aberdeen
AB23 8GD UK
T. +44 (0) 1224 707875
F. +44 (0) 1224 707876
sales@sonardyne.com

Singapore, Asia

34 Loyang Crescent
Block B
Singapore
508993
T. +65 6542 1911
F. +65 6542 6937
asia.sales@sonardyne.com

SONARDYNE.COM**Linha direta de ética**

T. +44 (0) 1252 743209
E. ethics.helpline@sonardyne.com

Suporte na intranet

Página de ética e corrupção